

# แบบรายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

ดำเนินการโดย

นางสาวธารรัตน์ ชุ่มบุญชู

สำนักปลัด

ดำเนินการจัดทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## หลักการและเหตุผล

จุดมุ่งหมายหลักของการประเมิน ITA ประกอบด้วยสองประการสำคัญ ประการแรกคือการส่งเสริมความโปร่งใสผ่านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้ขั้นตอนและกระบวนการประเมินผลเป็นกลวิธีหรือเครื่องมือในการส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามที่กฎหมายยุทธศาสตร์ หรือแผนระดับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้ประชาชนสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์หรือตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ และเป็นการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่วนประการที่สอง คือการวัดพฤติกรรมหรือผลการดำเนินงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยพัฒนากรอบ การประเมินจากเดิมที่มุ่งวัดผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และคุณภาพการปฏิบัติราชการทั่วไป มาสู่การวัดทุจริตประพฤติมิชอบตามบริบทและภารกิจของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ครอบคลุม ทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม การใช้อำนาจหรืออิทธิพลโดยมิชอบ ตลอดจนปัจจัยเสี่ยงที่อาจเอื้อให้เกิดการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานกำกับและตรวจสอบในการกำหนดมาตรการ การเฝ้าระวัง และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีการตรวจสอบ ทบทวน และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ หากพิจารณาเจาะลึกลงในรายละเอียดการประเมิน ITA ในแง่มุมทางกฎหมายแล้วจะเห็นได้ว่าประเด็น ข้อคำถามการประเมิน ITA นั้น มีความสอดคล้องกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต หลากหลายฉบับ อาทิ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอื่น ๆ อีกทั้งยังสอดคล้องกับแผนงานระดับชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

จากที่กล่าวมาเบื้องต้นนี้จะเห็นได้ว่าการประเมิน ITA เป็นหนึ่งในกลยุทธ์และเครื่องมือที่เข้ามาเติมเต็มการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทย โดยมุ่งเน้นที่การส่งเสริมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ (หน่วยงาน ระดับปฏิบัติหรือหน่วยงานธุรการ) ให้มีความโปร่งใสในมิติการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตเป็นหลัก ขณะเดียวกันการขับเคลื่อนกลยุทธ์การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการปราบปรามการทุจริต การป้องปราม การทุจริต การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนก็ต้องดำเนินการ ควบคู่กันอย่างสอดประสานด้วยจึงจะเห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน โดยเฉพาะในแง่ผลกระทบต่อค่าคะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย



## เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย 3 เครื่องมือ ดังนี้

### 2.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency: IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

### 2.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน

ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ **ตัวชี้วัดความสุจริตในการดำเนินงาน** และ **ตัวชี้วัดความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ**

### 2.3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency: OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** และ **ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต**



### การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

แบบวัด	คะแนนรายข้อคำถาม	คะแนนรายตัวชี้วัดย่อย	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวแบบวัด	Weight	ITA
แบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	30%	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของทุกแบบวัด
แบบวัด EIT	คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT	40%	
แบบวัด OIT	คะแนนของแต่ละข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัดย่อย	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด OIT	30%	



### การประมวลผลคะแนน

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยกำหนดให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 **จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป**

# ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี



## คำอธิบาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT และ OIT

IIT	การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
EIT	การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน <ul style="list-style-type: none"><li>EIT ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)</li><li>EIT ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</li></ul>
OIT	การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Website)



## ระดับผลการประเมิน (Rating Score)

รายละเอียดผลการประเมิน ITA ประกอบด้วยข้อมูล 2 ส่วน คือ คะแนนITAของหน่วยงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ซึ่งจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

Rating Score	เงื่อนไข			
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT ส่วนที่ 1, ส่วนที่ 2	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00
ผ่านดี	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00
ผ่าน	85.00 - 100.00			
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99			
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	00.00 - 69.99			

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยจำแนกตามเครื่องมือ การประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

IIT 90.40 คะแนน	EIT ส่วนที่ 1 = 94.30 คะแนน EIT ส่วนที่ 2 = 97.47 คะแนน	OIT 100.00 คะแนน
-----------------	--	------------------

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดย **อบต.หนองปรือ มีคะแนน ITA ในภาพรวม 95.89 คะแนน** ★

รายละเอียดตัวชี้วัด	เครื่องมือ	คะแนน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	IIT	93.83	ผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์
2.การใช้งบประมาณ	IIT	96.17	ผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์
3.การใช้อำนาจ	IIT	99.50	ผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	IIT	78.17	บุคคลภายในองค์กรเห็นควรพัฒนาปรับปรุง	ไม่ผ่านเกณฑ์
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	84.33	บุคคลภายในองค์กรเห็นควรพัฒนาปรับปรุง	ไม่ผ่านเกณฑ์
6.คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	96.57	ผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	95.48	ประชาชนให้ความเห็นว่าควรพัฒนามากขึ้น	ผ่านเกณฑ์
8.การปรับปรุงการทำงาน	EIT	95.60	ผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์
9.การเปิดเผยข้อมูล	OIT	100.00	ผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์
10.การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00	ผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์

# การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี



### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	87.50 คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	96.50 คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	97.50 คะแนน

### การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

#### ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

#### สาเหตุเกิดจาก :

กระบวนการทำงาน ขั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการที่ซับซ้อนและไม่มีความชัดเจน รวมทั้งการบริหารจัดการภายในยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

#### แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :

ควรมีการระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัดและนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบที่ดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป



## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	91.50 คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	97.50 คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	99.50 คะแนน

### การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :

i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด

สาเหตุเกิดจาก :

เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรบางส่วนไม่ได้มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณโดยตรง จึงไม่ทราบถึงขั้นตอนและวัตถุประสงค์

แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :

เผยแพร่ช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ กระบวนการของการใช้จ่ายงบประมาณและวัตถุประสงค์ ให้แก่บุคลากรภายในองค์กรทุกคน รับรู้รับทราบมากขึ้น



### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.00 คะแนน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	99.50 คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00 คะแนน

#### การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

##### ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด

##### สาเหตุเกิดจาก :

เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรบางส่วน อาจจะพบเห็นพฤติกรรมที่ผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง ขอร้องให้ช่วยเหลือระหว่างปฏิบัติหน้าที่

ซึ่งส่วนมาก คำตอบนั้นอาจกล่าวถึงหัวหน้างานระดับล่าง เพื่อนพนักงานเจ้าหน้าที่ สั่งหรือขอความช่วยเหลือให้ช่วยทำธุระส่วนตัว

เช่น การส่งเอกสารที่หน่วยงานภายนอกเดียวกัน เจ้าหน้าที่ภายนอกเดียวกัน ระหว่างส่งเอกสารราชการ , การฝากให้ช่วยซื้อของระหว่างทางเดินรถ , การขอให้ช่วยส่งงานตนเอง เป็นต้น

##### แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :

- ควรให้เจ้าหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ พิจารณาตามความเหมาะสม ถูกต้อง และแจ้งรายการสิ่งที่ต้องทำ (Checklist) ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนรับทราบ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง
- กำหนดแนวทางวิธีการ และเผยแพร่ให้โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการถูกใช้ให้ทำธุระส่วนตัว เช่นการจัดทำแนวทางปฏิบัติ ข้อควรทำ (Dos) ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) ของหน่วยงาน



## ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	57.00 คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	98.00 คะแนน
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	79.50 คะแนน

### การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : จำนวน 2 ข้อ เนื่องจากไม่ผ่าน 85 คะแนนขึ้นไป

- i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด
- i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

#### สาเหตุเกิดจาก :

- เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรบางส่วน อาจจะมีพบเห็นพฤติกรรมการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินโดยไม่ทำตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ
- ไม่มีหลักการหรือแนวทางที่ชัดเจนเกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน

#### แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :

- จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการขอยืมและการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคน เขียนใบคำร้องการขอยืมและการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ส่งให้เจ้าหน้าที่พัสดุเก็บรวบรวมเสนอผู้บริหารอนุมัติทุกครั้ง อย่างถูกต้อง
- เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำแบบฟอร์มทะเบียนคุม เสนอผู้บริหารรับทราบทุกปีงบประมาณ



### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	86.00 คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	84.50 คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	82.50 คะแนน

#### การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : จำนวน 2 ข้อ เนื่องจากไม่ผ่าน 85 คะแนนขึ้นไป

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน  
สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการ  
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน  
มากน้อยเพียงใด

#### สาเหตุเกิดจาก :

ไม่ทราบถึงช่องทางการร้องเรียน กระบวนการทำงานและขั้นตอนต่างๆไม่มีมาตรฐานที่ชัดเจน  
รวมทั้งการบริหารจัดการภายในยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร  
เนื่องจากผู้รับมอบหมายเป็นลูกจ้างรัฐที่ไม่ได้มีความรู้ความสามารถงานนิติกรโดยตรง

#### แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :

- สรรหาบุคลากรงานนิติกรโดยตรง ให้เจ้าหน้าที่นิติกรหรือผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง  
ทำหน้าที่ตรวจสอบหรือดำเนินการ ตามกระบวนการทุกขั้นตอน
- เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการทุกขั้นตอนให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับทราบ หรือจัดกิจกรรม  
เพื่อสร้างความความเชื่อมั่นและโปร่งใส



## ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา คำนวณ Survey = 96.28 ,Public = 94.62 ผลรวม $(96.28+94.62) \div 2 = 95.45$ คะแนน	95.45 คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน คำนวณ Survey = 96.74 ,Public = 94.36 ผลรวม $(96.74+94.36) \div 2 = 95.55$ คะแนน	95.55 คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ คำนวณ Survey = 100.00 ,Public = 97.44 ผลรวม $(100.00 +97.44) \div 2 = 98.72$ คะแนน	98.72 คะแนน
<b>การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ</b>	
<p>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</p> <p>e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p> <p>สาเหตุเกิดจาก :</p> <p>เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก กระบวนการทำงาน ขั้นตอนการให้บริการที่ซับซ้อนและไม่มีความมาตรฐานที่ชัดเจน</p> <p>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กำหนดให้ส่วนงานที่มีหน้างานบริการประชาชนจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</li><li>- สร้างจิตสำนึกที่ถูกต้อง เสริมสร้างการรับรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชน</li></ul>	



## ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย จำนวน Survey = 96.74 ,Public = 93.08 ผลรวม $(96.74+93.08) \div 2 = 94.91$ คะแนน	94.91 คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน จำนวน Survey = 98.14 ,Public = 94.10 ผลรวม $(98.14+94.10) \div 2 = 96.12$ คะแนน	96.12 คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน จำนวน Survey = 96.74 ,Public = 94.10 ผลรวม $(96.74+94.10) \div 2 = 95.42$ คะแนน	95.42 คะแนน
<b>การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ</b>	
<p>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</p> <p>e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>สาเหตุเกิดจาก :</p> <p>พื้นที่ในความรับผิดชอบของ อบต.หนองปรือ ตั้งอยู่ในพื้นที่ชนบทที่เป็นพื้นที่ห่างไกล ประชาชนส่วนมากไม่สะดวกมาใช้บริการหรือเข้าถึงผ่านช่องทางออนไลน์ของ อบต. จึงไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p> <p>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม จัดประชุมประชาคมโดย มีนายกอบต.หนองปรือ พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่พบปะพูดคุย สนทนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือปรึกษาหารือกันอย่างเป็นกันเอง กับประชาชนในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจงานต่างๆ ช่องทางการขอรับบริการของ อบต.</li><li>- แจ้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารประชาชนผ่านสมาชิกสภา อบต.หนองปรือ เพิ่มเติม</li></ul>	



## ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน <u>คำนวณ</u> Survey = 95.35 ,Public = 92.56 ผลรวม $(95.35+92.56) \div 2 = 93.955$ คะแนน	93.955 คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน <u>คำนวณ</u> Survey = 98.14 ,Public = 93.59 ผลรวม $(98.14+93.59) \div 2 = 95.865$ คะแนน	95.865 คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ <u>คำนวณ</u> Survey = 99.07 ,Public = 94.87 ผลรวม $(99.07+94.87) \div 2 = 96.97$ คะแนน	96.97 คะแนน

### การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

สาเหตุเกิดจาก :

การบริหารจัดการให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :

- เพิ่มการประชาสัมพันธ์กระบวนการทำงานต่างๆ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบมากขึ้น
- จัดประชุมประชาคม โดยมี นายกอบต.หนองปรือ พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ พบปะพูดคุย สนทนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือปรึกษาหารือกันอย่างเป็นกันเอง กับประชาชนในพื้นที่



## ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

โดยแนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00
O4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
O10 E-Service	100.00
O11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00
O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00
O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	100.00
O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00
<b>การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ</b>	
<p><b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> ทุกข้อคำถามได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน</p> <p><b>สาเหตุเกิดจาก :</b> ดำเนินการครบตามองค์ประกอบข้อประเมิน</p> <p><b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b> องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	



## ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โดยแนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน
O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	100.00
O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00
O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	100.00
O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานประจำปี	100.00
<b>การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ</b>	
ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ทุกข้อคำถามได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน	
สาเหตุเกิดจาก : ดำเนินการครบตามองค์ประกอบข้อประเมิน	
แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ได้คะแนนผลการประเมิน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง	

## การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ให้ดีขึ้น โดยเลือกเฉพาะตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน มากำหนดแนวทางในการปรับปรุง รักษาระดับหรือพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี ได้วิเคราะห์ตามข้อคำถามในแบบประเมิน ITA ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีความจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขเร่งด่วน ข้อคำถามที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ดังนี้



#### ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กิจกรรมที่ 1 :</b> จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ และแบบฟอร์มการกรอกข้อมูล การยืมและการขอใช้ทรัพย์สิน</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2 :</b> จัดกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐาน การขอใช้ทรัพย์สินราชการ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3 :</b> จัดทำทะเบียนคุมการยืม และการขอใช้ทรัพย์สิน เสนอให้ผู้บริหารรับทราบ</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ให้บุคลากรภายในหน่วยงานขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือ แนวปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สิน โดยผู้บริหาร รับทราบถึงกระบวนการทั้งหมด</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ โดยระบุวิธีการขั้นตอน ระยะเวลา ข้อกฎหมาย</li><li>2. จัดทำแบบฟอร์มสำหรับการกรอกข้อมูลการยืม และการขอใช้ทรัพย์สิน ตามกฎหมาย</li><li>3. จัดทำทะเบียนคุมการยืมและการขอใช้ทรัพย์สิน</li><li>4. ตรวจสอบความถูกต้อง ตามระเบียบ</li><li>5. จัดกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐาน การขอใช้ทรัพย์สิน ราชการให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อกำกับ และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และโปร่งใส</li><li>6. เสนอผู้บริหารรับทราบ</li></ol>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>งานพัสดุ กองคลัง และ งานนิติกร สำนักปลัด</p>


 **ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต**

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด


i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ 1 :</b> ปรับปรุงคู่มือแนวทาง และช่องทางการแจ้งร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>กิจกรรมที่ 2 :</b> จัดกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ เรื่องการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน <b>กิจกรรมที่ 3 :</b> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระบวนการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ <b>พบว่า</b> ควรมีการปรับปรุงแนวทาง และช่องทางการแจ้งร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้ง สร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ปรับปรุงคู่มือแนวทาง และช่องทางการแจ้งร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยระบุวิธีการขั้นตอน ระยะเวลา ข้อกฎหมาย</li><li>2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้เรื่องการร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และโปร่งใส</li><li>3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานทุกกระบวนการขั้นตอน</li></ol>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	งานนิติกร สำนักปลัด

- ผู้เขียนแบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ..........  
(นางสาวธารรัตน์ ชุ่มบุญชู)  
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์


- ผู้เสนอแบบรายงาน

ลงชื่อ..........  
(นายธีรวัฒน์ แต่งพันธ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

- ผู้เห็นชอบแบบรายงาน

ลงชื่อ..........  
(นายสุพจน์ บำรุงกลาง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

- ผู้อนุมัติแบบรายงาน

ลงชื่อ..........  
(นายสุรสีห์ สงเจริญ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ